

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад №67
Виктория»
Протокол от 25.08.2022 №1

УТВЕРЖДЕН
приказом
МБДОУ «Детский сад №67
Виктория»
От 25.08.2022г. №168-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного
учреждения «Детский сад № 67 «Виктория» города
Смоленска

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67 «Виктория» города Смоленска (далее - ДООУ) в целях разработки и реализации в ДООУ конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

1.2. Основополагающими нормативными актами настоящего Положения являются:

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях;
- Трудовой кодекс Российской Федерации (с изменениями).

1.3. Основные термины, используемые в настоящем Положении:

- коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки;
- противодействие коррупции — деятельность органов местного самоуправления, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- профилактика коррупции - выявление и последующее устранение причин коррупции;
- взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества в пользу взяткодателя или представляемых им лиц;
- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).
- личная заинтересованность работника - понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Ключевые принципы противодействия коррупции:

- принцип соответствия политики ДООУ действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства; принцип вовлеченности работников;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- принцип постоянного контроля.

1.4. Круг лиц, попадающих под действие настоящего Положения: распространяется на всех работников ДООУ вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Положение принимается на общем собрании работников ДООУ, утверждается приказом заведующего ДООУ, действует до принятия нового, обязательно для соблюдения всеми работниками ДООУ.

2. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	✓ Разработка и принятие настоящего Положения. ✓ Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ДОУ. ✓ Введение антикоррупционного положения в трудовые договоры работников.
Обучение и информирование работников	✓ Ежегодного ознакомления работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. ✓ Обеспечение беспрепятственного доступа работников к документам об антикоррупционной политике ДОУ путем размещения их на информационном стенде и официальном сайте ДОУ в сети «Интернет». ✓ Организация индивидуального консультирования работников.
Привлечение экспертов	✓ Периодическое проведение инвентаризации в ДОУ согласно учетной политике.

2. Обязанности работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

- 2.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ДОУ.
- 2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ДОУ.
- 2.3. Незамедлительно информировать заведующего ДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
- 2.4. Незамедлительно информировать заведующего ДОУ о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

3. Порядок уведомления работодателя о случаях совершения коррупционных правонарушений

- 3.1. В случае склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работник обязан уведомить работодателя в устной форме (при непосредственной общении или посредством телефонного звонка) либо в письменной форме (произвольно).

3.2. Работодатель обязан предусмотреть меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

4. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

4.1. Ответственность работников за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона от 25.12.2008 (ред. от 16.12.2019) № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.2. Работники за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

5.1. Пересмотр принятой антикоррупционной политики проводится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательства о противодействии коррупции, изменения организационно правовой формы ДООУ и т.д.